



CHALLENGE INNOVATION : MENER UN PROJET D'ÉQUIPE AU SERVICE D'UNE START-UP

13-17 mars 2023
Lille



Partie I

Présentation générale du Challenge Innovation

Le concept du **challenge innovation**



Une formation-action originale, permettant la rencontre entre doctorants et start'up sur le terrain des compétences !

- ✓ 5 équipes de consultants constituées de 5 doctorants accompagnent 5 start'up durant 5 jours intensifs.
- ✓ Le but est que les doctorants étudient une problématique rencontrée par les entrepreneurs pour proposer une solution adaptée.
- ✓ Ils étudient une problématique complexe et multifacette rencontrée par les entrepreneurs (Elaboration d'une stratégie vers un nouveau marché ; Développement d'un nouveau service/produit utilisant la technologie de l'entreprise).
- ✓ Ils travaillent en mode projet avec des jalons, une deadline et des livrables à rendre à leur entreprise commanditaire.
- ✓ Ils proposent une solution et le scénario d'implémentation associé (moyens humains, financiers, stratégie marketing, etc.).

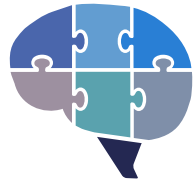
Les participants au challenge



- ✓ Le challenge est destiné à des doctorants de toutes disciplines ayant pour projet de devenir porteurs de projets innovants, via l'intra ou l'entrepreneuriat, suite à leur doctorat.
- ✓ Le public est composé de doctorants internationaux du programme PEARL (<https://www.pearl-phd-lille.eu/>), ce qui nécessite que l'ensemble de la formation soit animée en anglais.



Type de projets soumis par les start'up aux doctorants



- ✓ Développement d'un projet non prioritaire;
- ✓ Elaboration d'une stratégie vers un nouveau marché;
- ✓ Développement d'un nouveau service/produit utilisant la technologie de l'entreprise;
- ✓ Elaboration d'une stratégie de déploiement innovant pour un marché spécifique.
- ✓ Problématique organisationnelle.

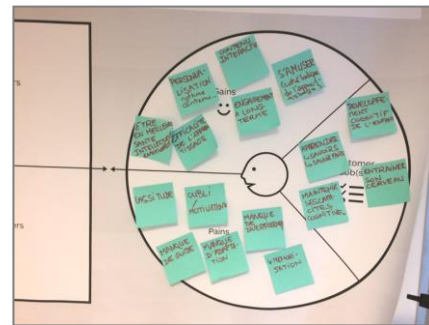
NB: Les doctorants seront issues de multiples disciplines et il est souhaité que la problématique ne soit pas scientifique ou technologique mais axée sur une problématique marché/business ou organisationnelle. Les échanges se feront en anglais.



Méthodologie pédagogique



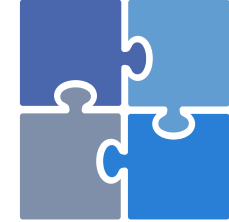
- ✓ Apprentissage par la pratique et l'expérimentation en autonomie.
- ✓ Apports méthodologiques et coaching par des experts de l'écosystème de l'innovation sur la gestion de projet innovant, les modèles économiques, les études de marché, les aspects financiers, la communication
- ✓ Prise de conscience des compétences développées grâce à un portfolio d'apprentissage et de compétences.
- ✓ Valorisation de l'expérience vécue et mise en perspective vis-à-vis de l'après doctorat, avec le support d'un coach carrière.



Programme global du Challenge Innovation

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	
9:00 - 9:30	Introduction	Project Management	Market study	Finances	Pitch	Expert Keynote
9:30 - 10:00		Teamwork	Teamwork	Teamwork	Teamwork	Individual work
10:00 - 10:30	Introduce yourself					Teamwork
10:30 - 11:00	Pitch (startup) and group splitting					Workshop
11:00 - 11:30	Meet your client & analyze the development project					
11:30 - 12:00						
12:00 - 12:30						
12:30 - 13:30	Lunch break (meeting with the Startup)	Lunch break + Team Building Game	Lunch break (meeting with the Startup)	Lunch break + Team Building Game	Lunch break	
13:30 - 14:00		Business Model Canvas	Teamwork	Teamwork	Presentations	
14:00 - 14:30	Creativity					
14:30 - 15:00						
15:00 - 15:30	Teamwork	Teamwork				
15:30 - 16:00						
16:00 - 16:30					Portfolio and global feedbacks	
16:30 - 17:00			Round Tables with PhDs intra/entrepreneurs		Feedbacks around a cocktail	
17:00 - 17:30	Learning Portfolio					
17:30 - 18:00	Portfolio	Portfolio	Portfolio	Portfolio		
20:00 - 22:00	Teamwork	Teamwork	Teamwork	Teamwork		

Des bénéfices partagés



Bénéfices pour les start'up

- ✓ Externaliser un projet de développement qu'il n'est pas possible de réaliser avec les ressources internes mais dont le bénéfice pourrait accroître le développement future de l'entreprise.
- ✓ Bénéficier de propositions innovantes sur leur projet de développement et bénéficier des conseils d'un jury d'experts lors des restitutions.
- ✓ Mieux connaître les compétences et le potentiel des doctorants & éventuellement identifier des talents.

Bénéfices pour les doctorants

- ✓ Comprendre le fonctionnement, les enjeux et les challenges des entreprises innovantes.
- ✓ Acquérir les compétences de gestion de projet et travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✓ Sortir de sa zone de confort, acquérir des compétences business et en développement de produit/service.
- ✓ Développer un réseau dans l'écosystème entrepreneurial.
- ✓ S'ouvrir à de nouvelles opportunités professionnelles.



Partie II

Témoignages lors d'anciennes éditions



Recrutement
Conseil RH



Formation
Coaching



Adoc



Recherche
Innovation
Études

Témoignages de doctorants ayant participé aux challenges précédents



« Super formation, très différente de ce qu'on peut faire ailleurs. Continuez ! »

« I will continue the project to launch a start-up »

« It has really helped me to move on and has shown me many possibilities »

« I will remember the intervenants and the work with my team, the excitement for each problem resolved. »

« Thanks again for this very instructive training session. It was a real pleasure to work under your supervision. »

« Great formation, great team work and great experts! »

The training was very good from the 1st day till the end.

« I wanted to know if I could address a business study within a group and that is exactly what we did »

I am convincing my colleagues to make it. The quality of the profile of the experts makes me say that it is a great training which is very useful. »

« I learned a lot and hope to use it in my next job. I met several consultants during the training and hope this network will help me »

« It gave us the necessary skills to succeed in industry life. »

« I enjoyed this training. First, it felt like jumping into a void without a parachute! But we succeeded!!!»



Témoignages de start'up accompagnées lors des éditions précédentes



« J'ai vraiment apprécié l'ambiance du challenge dès la première minute où je suis arrivé dans les locaux et cela a persisté toute la semaine. L'interaction et le dynamisme de mon groupe était superbe, ils me manquent presque maintenant que c'est fini :-). Le travail (analyse et solutions) était très bon et j'ai pu mettre en pratique certains éléments dès le lendemain, un excellent point pour ce challenge ! » Clarisse HALAWANI, Fondatrice de CorpNap



« Nous avons particulièrement apprécié la capacité d'analyse et la rapidité d'appropriation de la problématique de la part des doctorants. La pertinence, la fraîcheur des remarques, la prise d'initiatives cohérentes et enfin la qualité des restitutions ont fait de cette expérience un réel atout utile à Pixinov. La diversité des profils des doctorants a été la source de la richesse des échanges et des propositions. » Cédric Hemmerlé, Fondateur de PIXINOV



« Nous avons sollicité les doctorants du Challenge dans le cadre de notre start-up pour effectuer une étude de marché plus approfondie sur nos clients. Nous avons été ravis par l'enthousiasme, l'implication et le professionnalisme des participants. Leur esprit d'équipe ainsi que leur capacité d'organisation nous ont permis de survoler de nombreuses problématiques que l'on n'avait pas anticipées au départ. Le regard différent et complémentaire des doctorants nous confortent dans l'envie de recruter ce type de profil, très intéressant dans les sociétés à double casquette telle que Mask Generation : santé/tech et vente. » Laura Cooper, Fondatrice de Mask Generation



« Confier un projet aux doctorants dans le cadre du Challenge m'a avant tout permis de bénéficier d'un regard extérieur afin de challenger mes certitudes. J'ai été bluffé par la capacité de l'équipe de doctorants, sur un temps réduit, à accélérer mon projet en apportant des données fiables. Cela a aussi été l'occasion de belles rencontres et clairement, je souhaite maintenant recruter des docteurs chez Tributerre : question de complémentarité par rapport à mon profil, pas de doute là-dessus. » Ludovic Degand, Fondateur de Tributerre



Témoignages de membres de jury lors des challenges précédents



« Le format du Challenge Innovation permet aux doctorants de contribuer à des projets réellement menés par des entrepreneurs et se projeter dans les dimensions juridiques, business, administratives, financières et humaines de l'aventure entrepreneuriale. L'alternance de sessions pratiques par des experts issus de l'écosystème de startups et de sessions de travail collectif sur les projets permet aux doctorants de contribuer de manière professionnelle et de s'imprégner des contraintes spécifiques de l'entrepreneuriat innovant.»
Dr Lucas Ravaux, chargé d'affaire, Incubateur Descartes

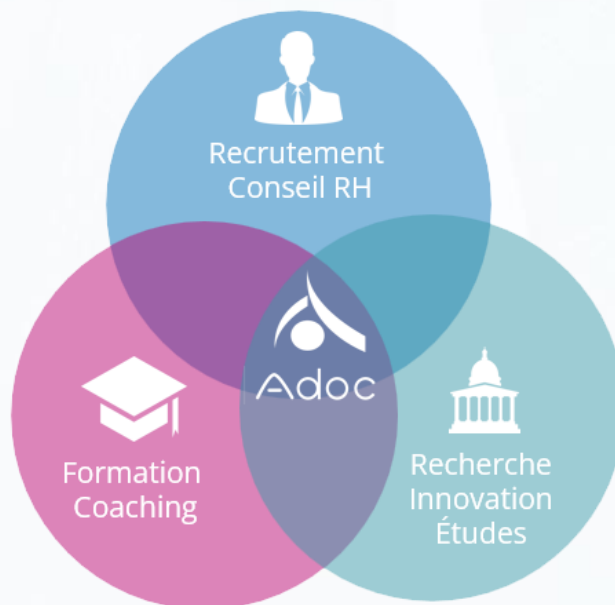


« Les présentations des doctorants devant le jury étaient très intéressantes et le concept de la formation est excellent. Il faudrait pouvoir le faire mieux connaître et surtout que les dirigeants de start-up soient communicants pour que d'autres fassent appel à vous à travers toute la France. Le fait de le faire en anglais est intéressant et certainement aussi très formateur pour les jeunes doctorants. » Gérard Huot, Représentant spécial du Ministre, Relations avec les entreprises, Secrétariat d'Etat chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche



Annexe

A propos d'Adoc Talent Management



NOS SERVICES



Recrutement
Conseil RH



Conseiller les entreprises dans leur développement RH
Les accompagner pour recruter les meilleurs talents
docteurs

+250
entreprises
accompagnées

NOS SERVICES

Créer et animer des modules de formation spécifiques dédiés aux jeunes chercheurs et aux personnels de recherche à destination des organismes de recherche et des entreprises innovantes



+ 31 000
docteurs
accompagnés

NOS SERVICES

Renforcer notre expertise sur les questions liées au doctorat (compétences, emploi, développement de la carrière) grâce aux développements d'outils

Création du premier Laboratoire Interdisciplinaire sur le Doctorat (LID)



Laboratoire
Interdisciplinaire
sur le
Doctorat



retd@adoc-tm.com